



## **FOCUS DI APPROFONDIMENTO GIUSLAVORISTICO: LA DIRETTIVA SULLA PARITÀ SALARIALE**

Il focus di approfondimento, erogato in modalità sincrona, si propone di presentare la Direttiva 2023/970 sulla Parità Salariale che introduce nuove regole sulla trasparenza salariale e che, nei prossimi anni, tutte le aziende dovranno conoscere e applicare, inserendola nel contesto del contratto collettivo. La Direttiva, infatti, nasce per ridurre il divario retributivo tra uomini e donne, un tema che spesso resta invisibile finché non si iniziano ad analizzare i dati. Le aziende sopra una certa dimensione dovranno periodicamente raccogliere e comunicare i dati sulle proprie retribuzioni, confrontando i salari di uomini e donne che svolgono lavori simili.

È obiettivo del corso aiutare le aziende a costruire sistemi di retribuzione più chiari, più equi e più facili da gestire, oltre a dare una visione chiara di cosa si deve fare dal punto di vista normativo e, soprattutto, di come farlo in modo semplice e sostenibile, trasformando una Direttiva che può sembrare impegnativa in un'occasione per migliorare l'organizzazione interna, la trasparenza e anche la reputazione verso collaboratori e clienti.

### **Struttura del corso:**

- Cosa prevede la norma e i suoi riflessi nell'ambito del contratto collettivo.
- I diritti dei dipendenti: come gestire le richieste, come comunicare e quali documenti è utile avere già pronti.
- Le sanzioni e la gestione del "claim".
- Il reporting sul divario contributivo.

Il corso ha durata di **4 ore** in modalità **sincrona** via **webinar** o in **presenza** presso la sede di **Assagenti** (Piazza Dante 6/6 - Genova), nei giorni:

- **22 luglio 2026, ore 9:30 - 11:30**
- **27 luglio 2026, ore 9:30 - 11:30**

Docenza a cura dell'Avvocato **Carlo Paolessi**, esperto di diritto del lavoro con particolare riferimento al mondo shipping e trasporti.