



# **FOCUS DI APPROFONDIMENTO SULLA PARITÀ DI GENERE: PERCORSO FORMATIVO INERENTE LO SVILUPPO DI UNA CULTURA AZIENDALE INCLUSIVA**

Le politiche per la parità di genere si basano su sistemi di gestione complessi che vogliono valorizzare l'inclusione in azienda e godere dei benefici che una sensibilizzazione di certi concetti può portare in azienda.

Il focus formativo si sviluppa su un approfondimento specifico dedicato a chi in azienda si occupa di selezione e recruiting a tutti i livelli per fornire competenze e strategie volte a garantire la completa neutralità dei processi, dal job posting alla conduzione delle prove.

Il corso si pone i seguenti obiettivi:

- Identificare e applicare le migliori prassi recepibili in materia, per adottare meccanismi di recruitment e criteri di selezione strutturati in misura tale da assicurare pari opportunità nei processi di accesso al lavoro.
- Fornire competenze e strategie volte a garantire la completa neutralità dei processi, dal job posting alla conduzione di prove di selezione.

Struttura del corso:

- Gli stereotipi e gli unconscious bias nei processi di recruitment e selezione: riconoscerli e contrastarli.
- I meccanismi di recruiting.
- Criteri di selezione strutturati.

Il corso ha durata di **4 ore** in modalità **sincrona** via **webinar** o in **presenza** presso la sede di **Assagenti** (Piazza Dante 6/6 - Genova).